



## QuickNotes Vol. 1 Décembre 2017

### **Rejoignez-nous pour la Présentation du Budget Opérationnel pour l'Année Fiscale 2019 par le Superintendent**

Les parents sont invités à la présentation du budget opérationnel pour l'année fiscale 2019 donnée par le Superintendent Jack Smith à 19h00 le mardi 19 décembre dans l'auditorium à Rockville High School, 2100 Baltimore Road à Rockville.

Des services d'interprétation seront disponibles.

En savoir plus et réserver votre place

<http://montgomeryschoolsmd.org/departments/publicinfo/budget2018/Dec19-Operating-Budget-Presentation.html>

### **La Soirée de Préparation pour l'Université et pour des Carrières Aura Lieu le 11 Janvier**

Les élèves en grades 6 à 12 et leurs parents sont invités à assister à la Soirée de Préparation pour l'Université et pour des Carrières-Commencer Tôt pour Planifier sa Réussite. L'évènement, organisé par MCPS en collaboration avec Montgomery County Council of PTAs, fournit une occasion de se renseigner à propos de la meilleure préparation pour l'université et pour des carrières. Explorez les opportunités et les ressources que MCPS offre, renseignez-vous sur les calendriers, écoutez les perspectives de diplômés de MCPS, et bien plus.

L'évènement aura lieu le 11 janvier de 18h30 à 20h45 à Gaithersburg High School, 101 Education Blvd à Gaithersburg. La date en cas d'intempéries est le 17 janvier.

Veuillez Confirmer Votre Présence ici

<http://www.montgomeryschoolsmd.org/events/CCReadinessNight/>

## **Le Board of Education Élit de Nouveaux Membres**

Michael Durso a été élu par ses collègues le mardi 5 décembre en tant que président du Montgomery County Board of Education pour la troisième fois. Shebra Evans a été sélectionnée comme vice-présidente. Tous les deux serviront un mandat d'un an.

Mr. Durso a été élu à son premier mandat de quatre ans en 2010, après avoir été nommé au Board en juin 2009 pour terminer le mandat de son prédécesseur. Il a été élu pour servir un deuxième mandat de quatre ans en novembre 2014. Il est membre du Comité du Board sur les Populations Spéciales.

Résident de Silver Spring, Mr. Durso est éducateur retraité, dont la carrière de 44 ans inclut 13 années avec MCPS en tant que directeur de Springbrook High School (1996 à 2009). Il a été également directeur à Yorktown High School à Arlington, Virginia, et directeur à Woodrow Wilson High School et Lincoln Junior High School à Washington, D.C. Il a débuté sa carrière en tant qu'enseignant de sciences sociales.

Mr. Durso a obtenu un diplôme en Histoire Américaine avec une sous-spécialisation en Philosophie Pédagogique de The Catholic University of America ainsi qu'une maîtrise d'American University en Administration Scolaire. Il est marié avec quatre enfants qui sont diplômés de MCPS.

Mrs. Evans a été élue à son premier mandat de quatre ans le 8 novembre 2016. Elle est membre du Comité du Board sur la Gestion Fiscale. Mrs. Evans a servi dans de nombreux postes bénévoles de direction avec le Montgomery County Council of PTAs (MCCPTA), y compris Vice-Présidente de Problèmes Scolaires, Vice-Présidente de Programmes, Secrétaire-Archiviste-Assemblée des Délégués, et Coordinatrice du Groupe d'Écoles du lycée Wheaton.

Mrs. Evans travaille comme analyste financière dans le secteur du câble et le secteur énergétique depuis 1996. Elle a reçu un diplôme en économie et finance de Tennessee State University. Elle a deux enfants qui sont élèves à MCPS.

## **Soumettre vos Nominations pour les Meilleurs Enseignants, Directeurs**

La saison pour la remise de prix est arrivée! Les candidatures pour plusieurs concours honorant les enseignants exceptionnels et les directeurs sont maintenant acceptées. Ces derniers sont—

[The 2018 Supporting Service Employee of the Year](#): Ce prix est décerné à un employé des services de soutien ayant apporté une contribution exceptionnelle à MCPS. SEIU Local 500 et Montgomery Business Roundtable for Education (MCBRE) ont créé le prix. L'employé sélectionné doit illustrer la devise, "L'Éducation Fonctionne Parce que Nous Travaillons." Les candidats doivent être des employés permanents et doivent avoir au moins trois ans de service avec MCPS. Les candidatures seront jugées en fonction de divers critères, y compris l'initiative, la créativité, les compétences et le dévouement; les contributions aux élèves, au personnel, et/ou à l'ensemble de la communauté; le respect et l'admiration; le leadership; et les compétences

interpersonnelles. Le bénéficiaire recevra un prix de \$1,000. Les formulaires de nomination sont disponibles [ici](#). Les nominations devraient être envoyées à: Ruth Musicante, SEIU Local 500, 901 Russell Avenue, Suite 300, Gaithersburg, MD, 20879. **Date limite: jeudi 21 décembre à 17h00**

**[The Washington Post Teacher of the Year Award](#)**: *The Washington Post* Teacher of the Year Award reconnaît un enseignant à temps plein de la prématernelle jusqu'au Grade 12 qui inculque aux élèves un désir d'apprendre et de réussir. Chaque candidat doit avoir un minimum de cinq ans d'expérience d'enseignement, dont trois ans à MCPS. Cet enseignant doit aussi comprendre les besoins individuels des élèves, encourager leurs talents, et promouvoir leur estime de soi. Il ou elle démontrera une connaissance approfondie de la matière et possèdera la capacité de partager efficacement ses connaissances avec les élèves. Le candidat encourage des relations de coopération avec ses pairs et la communauté et démontre des qualités exceptionnelles de leadership. Le gagnant recevra un trophée, une somme de \$7,500 et un profil dans *The Washington Post*. **Date limite: vendredi 5 janvier 2018 à 16h00**

**[The Washington Post Principal of the Year Award](#)**: Ce prix récompense les directeurs qui vont au-delà des exigences quotidiennes de leur poste pour créer un environnement éducatif exceptionnel. En présentant ces prix, *The Washington Post* Company Educational Foundation souhaite encourager l'excellence dans le leadership de l'école et contribuer de façon significative à l'amélioration de l'éducation dans la région métropolitaine de Washington. Les nominations peuvent être soumises par les enseignants, les élèves, les anciens élèves, les parents, les administrateurs ou le public. Le gagnant recevra un trophée, une somme de \$7,500 et un profil dans *The Washington Post*. **Date limite: vendredi 5 janvier 2018 à 16h00**

**[The Shirley J. Lowrie Thank You for Teaching Award](#)**: The Shirley J. Lowrie "Thank You for Teaching" Award rend hommage aux enseignants exemplaires des écoles élémentaires dont le dévouement à la profession d'enseignement est exceptionnel. Ces enseignants des écoles élémentaires, de la maternelle au Grade 5, doivent quotidiennement travailler directement avec les élèves dans la classe, démontrer une connaissance approfondie de la matière, et enseigner efficacement cette matière aux élèves. Le candidat doit être un enseignant qui va au-delà de sa tâche pour assurer que les élèves reçoivent le soutien dont ils ont besoin pour réussir. **Date limite: vendredi 5 janvier 2018 à 16h00**

**[The Superintendent's Annual Mark Mann Excellence and Harmony Award](#)**: Créé en 1991, ce prix rend hommage aux directeurs de MCPS qui excellent dans la promotion de l'excellence académique, des relations humaines positives et une relation proche avec la communauté. Ces qualités ont été illustrées par Mark Mann, un ancien directeur à Parkland Junior High School, décédé en 1988. Les nominations soumises dans le passé peuvent être soumises à nouveau. **Date limite: vendredi 5 janvier 2018 à 16h00**

**The Marian Greenblatt Excellence in Education Master Teacher Award** reconnaît trois enseignants à temps plein de la maternelle au Grade 12 ayant promu un nombre remarquable d'élèves à la réussite, tel qu'éliminer l'écart de rendement. Parmi les lauréats du Master Teacher Award, un enseignant est choisi comme Enseignant de l'Année à MCPS (MCPS Teacher of the Year), continue à représenter le district scolaire en tant que candidat pour l'Enseignant de

L'Année du Maryland (Maryland State Teacher of the Year), et pourrait devenir l'Enseignant de l'Année au Niveau National (National Teacher of the Year). Un lauréat sera nommé pour chaque niveau: élémentaire, collège et lycée. Chaque lauréat recevra un prix monétaire de \$2,000. De plus amples informations sont disponibles **ici**. **Date limite: vendredi 12 janvier 2018, à 16h00**

**Le Marian Greenblatt Excellence in Education Rising Star Teacher Award** reconnaît un enseignant à temps plein de la maternelle au Grade 12 durant sa première, deuxième, troisième, ou quatrième année d'enseignement ayant démontré un record de promotion de la réussite des élèves. L'enseignant contribue à une communauté d'apprentissage professionnelle des élèves, du personnel, des parents et de la communauté. Le lauréat recevra un prix monétaire de \$1,000. De plus amples informations sont disponibles **ici**. **Date limite: vendredi 12 janvier 2018, à 16h00**

### **Marquez vos Calendriers pour le Jour du Service de Volontariat de MLK**

Le lundi 15 janvier, Montgomery County célébrera le Jour du Service de Volontariat de Martin Luther King Jr. Rejoignez des milliers d'Américains dans tout le pays qui célébreront la fête nationale pour honorer la vie et les œuvres du Dr. King en faisant du bénévolat dans leurs communautés.

Ceci représente une occasion idéale aux élèves pour obtenir des heures de Service de Volontariat des Élèves (Student Service Learning-SSL), en participant à des activités utiles avec la famille et des amis.

Des sites de projet pour 2018 incluront North Bethesda Marriott Conference Center (13h-15h), Silver Spring Civic Building (10h-12h), et Seneca Creek Community Church (9h-11h). Les individus qui souhaitent faire leur service à l'un de ces emplacements doivent s'inscrire à l'avance.

Si vous voudriez participer ou un groupe voudrait participer, vous pouvez vous inscrire dès maintenant! Les projets sont tous approuvés pour des heures de Service de Volontariat des Élèves.

Visitez le site web de Montgomery Serves pour de plus amples informations et pour vous inscrire.

<http://www.montgomerycountymd.gov/volunteercenter/volunteers/MLK.html>

### **Commentaires du Public Sollicités sur la Politique de l'Éducation de la Petite Enfance et de l'Enseignement Élémentaire**

Le 5 décembre 2017, le Montgomery County Board of Education a approuvé provisoirement des révisions à la Politique IEA du Board, *Cadre et Structure de l'Éducation de la Petite Enfance et de l'Enseignement Élémentaire (Framework and Structure of Early Childhood and Elementary Education)*. La politique révisée inclut des concepts et un langage qui reflètent les priorités actuelles de la Politique IEF du Board, *Éducation de la Petite Enfance (Early Childhood*

*Education*), qui sera révoquée suite à l'adoption de la Politique IEA du Board révisée. Les amendements proposés à la Politique IEA du Board affirment l'engagement du Board à favoriser la croissance et le développement intellectuels, sociaux, émotionnels, et physiques d'enfants durant les premières années d'apprentissage à travers des programmes de petite enfance et des programmes élémentaires de haute qualité, qui sont stimulants, compréhensifs, et appropriés au niveau du développement de chaque enfant. La politique révisée met à jour le langage pour souligner l'engagement de Montgomery County Public Schools à intégrer de façon verticale le programme d'études, ce qui permet à chaque élève d'atteindre des étapes importantes au niveau de l'éducation et du développement dans chaque grade consécutif tout en progressant des grades élémentaires au collège et au lycée, et finalement à toute une vie d'accomplissements académiques et personnels. Cette approche permet la variabilité naturelle dans le rythme de développement d'un enfant à l'autre durant les années de la prématernelle (pre-K) et les années élémentaires.

La politique révisée renforce l'engagement du Board à utiliser efficacement les ressources du comté, de l'état, et du gouvernement fédéral, en coordination avec des partenaires dans la communauté, afin d'établir un continuum de services essentiels dont les jeunes enfants et leurs familles ont besoin. Le langage révisé souligne le rôle de MCPS qui consiste à identifier les enfants ayant besoin de services, et de faciliter le développement, la transition, le placement, et la continuité des programmes durant chaque étape dans leurs développements en commençant par la maison, la garderie d'enfants ou les programmes préscolaires, jusqu'à la prématernelle, selon le cas, et d'un grade élémentaire à l'autre. La Politique IEA révisée inclut des concepts et un langage qui reflètent les priorités actuelles. La concordance entre les deux politiques démontre où le langage de la Politique IEF a été incorporé dans la Politique IEA. Lorsque le Board prend sa décision définitive sur la Politique IEA révisée, il est aussi recommandé que la Politique IEF soit révoquée.

**La Politique IEA du Board est disponible pour des commentaires du public jusqu'au mardi 6 mars 2018.**

[Lire les révisions à la Politique IEA du Board approuvée provisoirement, Cadre et Structure de l'Éducation de la Petite Enfance et de l'Enseignement Élémentaire](#)

[Voir la concordance entre la Politique IEA du Board et la Politique IEF du Board](#)

[Faites part de vos commentaires ici](#)

## **La Chorale de Richard Montgomery Gagne \$5,000 dans un Concours de Station de Radio**

Les Madrigals de Richard Montgomery High School ont gagné \$5,000 dans un concours de station de radio locale. Mix107.3 a présenté une Compétition de Chorale Lycéenne pour les Fêtes, et a offert un prix de \$5,000 pour la meilleure chanson. Trente-neuf lycées de la région ont soumis des chansons, et la Chorale de Richard Montgomery High School a reçu le plus grand nombre de votes pour sa version de *Holly Jolly Christmas*.

La chorale interviendra sur l'émission de radio à 7h00 le vendredi 15 décembre pour une interview et une performance en direct. De plus, la chorale participera à un concert aux Shops at Wisconsin Place à Chevy Chase le samedi 16 décembre, durant lequel un chèque de \$5,000 sera remis pour leur programme de musique. Le concert aura lieu de 14h00 à 16h00; Richard Montgomery est prévu de chanter à 15h15. Carrie Eyler est la directrice chorale de l'école.

Vous pouvez écouter les entrées ici.

<http://www.mix1073.com/choir/>