

# QUICKNOTES <sup>mcps</sup>



QuickNotes du 13 Mars, 2019

## Trois Enseignants Nommés Finalistes Pour le Prix d'Enseignant de l'Année de MCPS

Trois enseignants ont été nommés finalistes pour le Prix d'Enseignant de l'Année 2019-2020 par le Marian Greenblatt Education Fund. Ces derniers sont: **Maura Backenstoe**, enseignante de maternelle à Burning Tree Elementary School; **Madeline Hanington**, spécialiste du contenu de langue Anglaise et enseignante à Hallie Wells Middle School; et **Teak Bassett**, enseignant d'études sociales à Clarksburg High School.

Le Greenblatt Education Fund honore également **Brendan Kelly**, enseignante de musique instrumentale à Albert Einstein High School, et **Virginia Pantella**, enseignante de STEM à Gaithersburg Middle School, en tant que Rising Star Teachers of the Year (Enseignantes Brillantes "Étoiles Émergentes" de l'Année). Ce prix rend hommage aux enseignants qui ont moins de cinq années d'expérience dont la créativité et l'enthousiasme encouragent les élèves à mieux réussir et à se surpasser.

Les finalistes du Prix d'Enseignant de l'Année, qui doivent avoir plus de cinq années d'expérience d'enseignement à Montgomery County, sont interviewés par un groupe d'éducateurs, des membres du Board of Education, le personnel de MCPS et les représentants de l'Association des Parents–Enseignants (PTAs) du Conseil de Montgomery County, ainsi que par un membre de la famille Greenblatt.

Ces enseignants/es, ainsi que d'autres employés et partenaires de MCPS, seront honorés/es pour le travail extraordinaire qu'ils/elles ont effectué dans le cadre de la Célébration Annuelle des Prix des Champions pour les Enfants (Champions for Children). L'enseignant/e de l'Année de MCPS sera nommé/e au cours de l'événement, qui aura lieu le mercredi 25 avril, à BlackRock Center for the Arts à Germantown.

Le [Marian Greenblatt Fund](#), nommé après un ancien membre du Board of Education, reconnaît les enseignants qui motivent leurs élèves à réussir, encouragent les plus jeunes enseignants à donner le meilleur d'eux-mêmes, et aident leurs écoles et leurs communautés. Le Fond attribue à chaque finaliste "Enseignant/e de l'Année" un prix de

2,000 \$, ainsi qu'un un prix de 1,000 \$ à chacune des deux Enseignantes "Étoiles Émergentes".

Apprenez-en plus sur les finalistes de l'Enseignant/e de l'année (lien vers le communiqué de presse)

## **Montgomery County Organise une Conversation sur l'Équité Raciale et la Justice Sociale**

Montgomery County Government tiendra des séances de discussions communautaires sur l'Équité Raciale et la Justice Sociale L'événement sera organisé par Nancy Navarro, Présidente du Conseil de Comté, et Marc Elrich, Directeur du Comté.

Le comté voudrait connaître l'avis des résidents. Pourquoi est-ce que l'équité est importante? Êtes-vous touché par l'inégalité raciale? Quels changements souhaiteriez-vous voir en vue de promouvoir l'équité raciale et la justice sociale?

L'événement débutera à 19h30 à Silver Spring Civic Building, 1 Veterans Plaza à Silver Spring.

Veuillez appeler le 240-777-7832 si vous avez des questions.

[Pour en savoir plus](#)

## **Les Inscriptions pour la Prématernelle/Head Start Sont en Cours (Anglais et espagnol)**

Les parents qui souhaitent inscrire leur enfant à une classe de prématernelle ou à une classe de Head Start pour l'année scolaire 2019-2020 peuvent le faire à partir du 1er mars. Les enfants doivent avoir quatre ans avant le 1 septembre 2019, et les familles doivent avoir un revenu leur permettant de qualifier. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les lignes directrices d'admissibilité, l'emplacement et les heures des inscriptions communautaires ou les documents requis pour remplir une demande, veuillez appeler le 240-740-4530.

## **Inscrivez-vous dès maintenant pour devenir un Hôte du Programme Summer RISE de MCPS**

Nous faisons appel à toutes les entreprises, organismes gouvernementaux, et organismes à but non lucratif de Montgomery County! Les inscriptions ont débuté pour le Programme Summer Rise de l'Été!

Summer RISE fournit aux élèves de MCPS sur le point de passer aux Grades 11 et 12 (juniors et seniors) des expériences d'apprentissage axées sur la carrière tout en offrant aux employeurs des occasions de cultiver un réservoir de talents. Summer RISE offre des possibilités d'apprentissage éducatif et présente aux élèves des options de carrière. Pour plus d'informations sur Summer RISE et comment vous inscrire en tant que hôte, visitez [www.MCPS-SummerRISE.org](http://www.MCPS-SummerRISE.org).

### **Rapport Annuel pour l'Année Scolaire 2017-2018**

Le *Rapport Annuel de 2018 à la Communauté* est à présent disponible en ligne. Le *Rapport Annuel à la Communauté* comprend les faits saillants de la dernière année scolaire et les facteurs ayant motivé des changements dans le district. Le rapport fournit à la collectivité des informations sur qui nous sommes, sur des données relatives au rendement des élèves, des données relatives au rendement opérationnel et fournit des informations au sujet des mesures prises par MCPS pour réaliser leur vision et leur mission. Visitez [ce site Web](#) pour consulter le Rapport Annuel.

### **Dernier Appel: Concevez Votre Salle de Classe Rêvée lors du Concours: Les Candidatures Doivent être Soumises d'Ici le 15 mars**

Il reste environ quatre semaines pour soumettre une candidature au concours United We Learn: Schools of the Future de cette année.

Le concours de cette année, United We Learn: Schools of the Future, permettra aux élèves de concevoir leurs espaces d'apprentissage idéal et les poussera à réfléchir de façon critique sur la façon dont leurs environnements physiques affectent leurs aptitudes à apprendre.

Le concours fait suite à un sondage qui avait été effectué en novembre, 2018 visant à déterminer comment les élèves et le personnel envisagent d'utiliser l'espace d'apprentissage dans leurs écoles et ce à quoi ils auraient aimé que les classes et les écoles ressemblent à l'avenir. Les éléments mentionnés fréquemment dans les résultats du sondage avaient inclus des considérations concernant la couleur, l'éclairage, le mobilier, la technologie et la sécurité. Ces commentaires serviront à renforcer l'amélioration continue de nos établissements d'enseignement. Les élèves du concours doivent tenir compte de ces mêmes éléments lorsqu'ils concevront leurs visions de ce à quoi pourrait ressembler un espace d'apprentissage idéal à l'avenir. En participant à ce concours, les élèves peuvent également avoir la capacité d'influencer la conception future. **Les nominations doivent être remises pas plus tard que le vendredi 15 mars.**

[Plus de détails sur le concours sont disponibles sur le site Web.](#)

[Regardez cette vidéo](#) pour plus d'informations.

## **Le Board of Education Cherche des Candidats pour des Positions dans le Comité d'Éthique**

Montgomery County Board of Education cherche à remplir trois positions dans son Comité d'Éthique composé de cinq-membres. Ce poste vacant est pour une durée de trois ans, et commence le 1er Juillet 2019. Les membres servent sans rémunération.

Les membres du comité ne peuvent pas être des membres titulaires du conseil scolaire, ni des fonctionnaires scolaires, ni des employés ou des personnes employées par une entité commerciale assujettie à l'autorité du Board of Education ou à des conjoints de ces personnes. Le comité se réunit une fois par an pour examiner des formulaires de divulgation de finances et, au besoin, pour examiner des plaintes et demandes d'avis consultatifs. Les candidats doivent soumettre une lettre d'intérêt et un curriculum vitae ou autre documentation à l'appui avant 17h00 le vendredi 13 mai, pour que la nomination puisse se faire lors de la réunion du Board en juin 2019.

De plus amples informations sont disponibles [ici](#).